



REPUBLICA DE CHILE  
PROVINCIA DE LINARES  
I. MUNICIPALIDAD DE COLBUN

-----  
Concejo Municipal

**VIGÉSIMA TERCERA SESION EXTRAORDINARIA**  
**CONCEJO ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE COLBUN**

Día : Jueves 17 de noviembre de 2022.-

Hora : 11:06 horas

Preside : Sr. Pedro Pablo Muñoz Oses.

Concejales Asistentes : Sr. Renato Hernandez Bravo  
Sr. José Olivares Quiroz.  
Sr. Jorge Dedes Franco.  
Sr. Ángel Carter Ramos.  
Sr. Ítalo Sepúlveda Oses.  
Srta. Jeannette Molina González.

Secretario Municipal : Sr. Luis Pinto Troncoso

Lugar : Salón de Concejo

**TABLA**

1. Presentación de Propuesta de Reglamento de Planta Municipal para la Comuna de Colbún, aprobada por el Comité Bipartito, contemplada en la Ley 20.922, en atención a la ampliación de plazo excepcional autorizada por la Ley 21.493, publicada con fecha 04 de octubre de 2022.

El señor Presidente abre la Sesión en nombre de Dios y la Patria.

### **Desarrollo de la Sesión**

#### **3.1 Presentación de Propuesta de Reglamento de Planta Municipal para la Comuna de Colbún, aprobada por el Comité Bipartito, contemplada en la Ley 20.922, en atención a la ampliación de plazo excepcional autorizada por la Ley 21.493, publicada con fecha 04 de octubre de 2022.**

El señor Presidente, solicita al señor Secretario, entregue a los señores Concejales, copia de la propuesta de Reglamento Municipal, que fija la Planta de Personal de la Municipalidad de Colbún, indicando que en esta oportunidad no habrá debate, es solo entrega.

El señor Secretario hace entrega a cada uno de los señores Concejales, de la siguiente propuesta de Reglamento Municipal, que fija la Planta de personal de la Municipalidad de Colbún:

**REGLAMENTO NRO: \_\_\_\_\_/**

**REGLAMENTO MUNICIPAL, QUE FIJA LA PLANTA DE PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DE COLBUN.**

---

**Colbún, XX de xxx del 2022.**

**VISTOS:**

1. La potestad que me confiere el artículo **49 bis** de la Ley **N°18.695**, incorporado por la Ley **N°20.922**, que establece la facultad del Alcalde de fijar o modificar la planta del personal municipal, y la ley **N° 21.493**, del 04 de octubre de 2022, que "Modifica el régimen de los Reglamentos que fijen o modifiquen las plantas de personal municipal"
2. Lo dispuesto en el **DFL N° 63-19.280**, publicado en el Diario Oficial el **02 de agosto del año 1994**, que adecua, modifica y establece planta de personal de la Municipalidad de Colbún, con un total de 33 cargos.
3. Lo establecido en los Decretos **N°186; 187; 188; 190; 191; 192; 193; 194; 196; 198; 199; 200; 201; 202;203** de fecha **02 de agosto del año 1994**, que encasilla al personal municipal conforme al **DFL N° 63-19.280**, mencionado.
4. Lo establecido en los Decretos **N°342; 346; 347; 348; 349; 352** de fecha **22 de septiembre de 1994**, que nombra en la planta al personal municipal que indica, conforme al **DFL N° 63-19.280**, mencionado.
5. Lo establecido en los Decretos **N°165** del **12 de junio de 1996** y el decreto **N°247** del **10 de octubre de 1996**, que nombra en la planta al personal municipal que indica, conforme al **DFL N° 63-19.280**, mencionado.
6. Lo dispuesto en el Decreto **N° 1.675**, del año **2016**, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, que aprueba el reglamento que regula el procedimiento para establecer la categoría en que se ubicarán las municipalidades del país, para efectos de determinar los rangos de grados que corresponden asignar al cargo del alcalde dentro de la planta de personal respectiva.
7. Lo establecido en la Resolución **N° 5.185**, de fecha **14 de mayo del año 2018**, de la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo, del Ministerio del Interior y Seguridad Pública, que deja constancia de las categorías en que se ubican las municipalidades del país y del rango de gados de remuneraciones que corresponde asignar a los respectivos alcaldes en la correspondiente planta de personal, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 5° del decreto N° 1675, de 2016, del Ministerio de interior y seguridad pública.
8. Lo dispuesto en el artículo **2, 7 y 8** de la Ley **N° 18.883**, que establece el Estatuto Administrativo de Funcionarios Municipales
9. Lo dispuesto en el Certificado de Acuerdo N°7, que refrenda el acuerdo N°82 del Concejo Municipal de Colbún, donde se aprueba que exista en la Ilustre Municipalidad el

Administrador Municipal, en virtud de lo que establece el artículo N° 30, inciso primero de la ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, ampliando la planta municipal a 34 cargos.

10. Lo establecido en el Decreto N° 37, de fecha **22 de febrero de 2012**, que nombra en el cargo al **Juez de Policía Local**, según lo dispuesto en la Ley 19.777 del año 2001, incorporando en la planta de directivos, un cargo de Juez de Policía Local, grado 7, aumentando la dotación de funcionarios a 35 cargos.

11. Lo establecido en el Decreto N° 367, de fecha 28 de junio de 2013, que nombra en la planta de profesionales, Grado 8 E.M.S. el cargo de **Secretario Abogado del Juzgado de Policía Local**.

12. Lo establecido en el Decreto N° 053/2014, de fecha **07 de abril del año 2014**, que crea el cargo de **Director de Control** y de **Director de Administración y Finanzas**, según lo dispuesto en la ley 20.742, y la incorporación del Director de Desarrollo Comunitario (Dideco) y Secretario Comunal de Planificación (Secpla).

13. Lo dispuesto en Decreto Exento N° 970, de fecha **28 de abril del año 2017**, que sanciona el acuerdo del Concejo Municipal que dispone la creación del cargo de **Director de Seguridad Pública**.

14. Lo dispuesto en los Decretos N°705; 707; 710; 711; 712; 715; 737; de fecha**01 de junio del año 2016**, que aprueban el encasillamiento del personal de planta municipal, en el grado superior que poseen en el escalafón **técnico**, entre los grados **10 al 20**, ambos inclusive, a contar del **1º de enero del año 2016**, que cumplieran con los requisitos para tal efecto, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo primero transitorio de la Ley N° 20.922.

15. Lo dispuesto en los Decretos N° 702; 703; 704; 706; 709; 713; 714; 717; 718, de fecha **01 de junio del año 2016**, que aprueban el encasillamiento del personal de planta municipal, en el grado superior que poseen en el escalafón **administrativo**, entre los grados **10 al 20**, ambos inclusive, a contar del **1º de enero del año 2016**, que cumplieran con los requisitos para tal efecto, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo primero transitorio de la Ley N° 20.922.

16. Lo dispuesto en los Decretos N° 699; 700; 701; 708; de fecha **01 de junio del año 2016**, que aprueban el encasillamiento del personal de planta municipal, en el grado superior que poseen en el escalafón **auxiliar**, entre los grados **10 al 20**, ambos inclusive, a contar del **1º de enero del año 2016**, que cumplieran con los requisitos para tal efecto, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo primero transitorio de la Ley N° 20.922.

17. Lo dispuesto en los decretos alcaldicios N°1873; 1874, de fecha **30 de diciembre del año 2016**, que ordena encasillar en el grado inmediatamente superior al personal de las plantas de **técnico**, entre los grados **15 al 20**, a contar del **1º de enero del año 2017**, que cumplieran con los requisitos para tal efecto, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo segundo transitorio de la Ley N° 20.922.

18. Lo dispuesto en los decretos alcaldicios N° 1871; 1872; 1875; 1876; 1877; 1878; 1879 de fecha **30 de diciembre del año 2016**, que ordena encasillar en el grado inmediatamente superior al personal de las plantas de **administrativos**, entre los grados **15 al 20**, a contar del **1º de enero del año 2017**, que cumplieran con los requisitos para tal efecto, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo segundo transitorio de la Ley N° 20.922.

19. Lo dispuesto en los decretos alcaldicios N.º **1867; 1868; 1869; 1870** de fecha **30 de diciembre del año 2016**, que ordena encasillar en el grado inmediatamente superior al personal de las plantas de **auxiliares, entre los grados 15 al 20**, a contar del **1º de enero del año 2017**, que cumplan con los requisitos para tal efecto, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo segundo transitorio de la Ley **Nº 20.922**.
20. El certificado de la **Dirección del Trabajo N°703/2022/14 del 19 de enero de 2022**, de la Asociación de Funcionarios Municipales de la I. Municipalidad de Colbún, **Raf. N° 87030012** en el Registro de Asociaciones de Funcionarios de la Inspección Provincial del Trabajo de Linares
21. Las observaciones de la **Contraloría Regional del Maule, N° 8784** de 17 de diciembre de 2019, donde se indica la necesidad de modificar el escalafón de merito de la municipalidad de Colbun en su forma y en la necesidad de regularizar situación de cargos eliminados que indica, lo que se da cumplimiento a través de los decretos alcaldicios **N°059, del 25 de enero de 2021; Decreto Alcaldicio N°171, del 04 de marzo de 2021; Decreto Alcaldicio N°0172, del 05 de marzo de 2021, Decreto Alcaldicio N°0173 de 08 de marzo de 2021** y escalafón de merito vigente año 2022.
22. Lo dispuesto en el Decreto Exento **Nº 2061, de fecha 27 de agosto de 2021**, que establece integrantes del Comité Bipartito y Paritario, según Nº 5 del artículo 49 bis de la Ley Nº 18.695.
23. El acta final del Comité Bipartito paritario de fecha 15 de diciembre de 2021, donde se consigna el acuerdo de los representantes de los funcionarios municipales y de los representantes del Alcalde en la propuesta de planta presentada, con el fin de ser presentada al Concejo Municipal.
24. El certificado de límite de gasto en personal, de fecha **17 de noviembre de 2022**, emitido por el Director de Administración y Finanzas, de acuerdo a lo dispuesto en el **Nº 1** del artículo **49 bis**, de la Ley **Nº 18.695**.
25. El certificado de disponibilidad presupuestaria, de fecha **17 de noviembre de 2022**, otorgado por el Director de Administración y Finanzas y el Director de Control, de acuerdo a lo dispuesto en el **Nº 2** del artículo **49 bis**, de la Ley **Nº18.695**.
26. El acta de la Sesión Extraordinaria N°xxxx, del Concejo Municipal, de fecha xxxxxxxx en la cual consta la aprobación del concejo municipal, a la propuesta de Reglamento, que fija la planta de personal de la Municipalidad de Colbun.
27. El escalafón de mérito vigente 2022

**CONSIDERANDO:**

1. Que en el **DFL Nº 63-19.280**, publicado en el Diario Oficial el **02 de agosto de 1994**, se adecúa, modifica y establece planta de personal de la Municipalidad de Colbún, que se encuentra vigente hasta esta fecha.

2. Que, mediante leyes posteriores se dispuso que las municipalidades crearan otros cargos en la planta municipal. Entre ellos, el Administrador Municipal, Juez de Policía Local, Secretario Abogado de los Juzgados de Policía Local; el N° 1 del artículo 1º de la ley N° 20.742, estableció las unidades mínimas que debían contar los municipios, permitiendo la creación de esos cargos; la creación del cargo de Director de Seguridad Pública y los cargos de Exclusiva confianza como facultad alcaldía.
3. Que el artículo **49 bis** de la Ley **N°18.695**, introducido por la Ley **N° 20.922**, otorgó la facultad a los alcaldes para que, mediante un reglamento municipal, puedan fijar o modificar su respectiva planta del personal municipal, estableciendo el número de cargos y fijar sus grados y que la ley **N° 21.493** estableció una ampliación de los plazos para ejercer esa facultad alcaldía, debido la necesidad de establecer una nueva planta de personal, que permita mejorar la estructura de funcionamiento del municipio, adecuarla a las necesidades del Pladeco, entregar un óptimo servicio a la comunidad y otorgar empleos estables que impulsen la carrera funcionaria.
4. Que, el Comité Bipartito Paritario, establecido por Decreto Exento **N° 2061**, de fecha 27 de agosto de 2021, determina a los integrantes del Comité Bipartito y Paritario, quedó integrado paritariamente por 3 representantes del Alcalde y **3** integrantes de la asociación de funcionarios existente en la municipalidad.
5. Que, el Director de Administración y Finanzas, de acuerdo a lo dispuesto en el **N° 1** del artículo **49 bis** de la Ley **N° 18.695**, certificó que la Municipalidad de Colbún se encuentra dentro del límite de gasto en personal vigente, dispuesto en el párrafo final del artículo **2** de la Ley **N° 18.883**, según da cuenta certificado de fecha **17 de noviembre de 2022**.
6. Que, el Director de Administración y Finanzas y el Director de Control, emitieron con fecha **17 de noviembre de 2022**, el certificado de disponibilidad presupuestaria que establece el **N° 2** del artículo **49 bis** de la Ley **N°18.695** y de acuerdo a lo establecido en dictamen **N° 17.773** del año **2018**, de la Contraloría General de la República, estableciendo los ingresos propios y el gasto en personal de los últimos **3** años y la proyección para los próximos **8** años.
7. Que, la planta de personal que fija este reglamento, establece:
- a) La totalidad de los cargos de la actual planta de personal, crea la planta de jefaturas y nuevos cargos en las distintas plantas.
- b) Nuevas posiciones relativas de los estamentos:

| ESTAMENTO       | GRADOS ACTUALES | GRADOS NUEVOS |
|-----------------|-----------------|---------------|
| Alcalde         | 6               | 4             |
| Directivos      | 7-10            | 6-9           |
| Profesionales   | 8-10            | 6-10          |
| Jefaturas       | 00-00           | 10-12         |
| Técnicos        | 10-14           | 9-17          |
| Administrativos | 13-17           | 11-16         |
| Auxiliares      | 14-18           | 13-18         |

- c) Se fija el grado Directivo **8º** al Asesor (a) Jurídico y al Director (a) de Seguridad Pública grado **9º**, respectivamente.

- El cargo de Asesor (a) Jurídico, desarrolla funciones relevantes, como asesorar al Alcalde y al Concejo municipal en materias legales, sustanciar investigaciones sumarias y sumarios administrativos y representar en juicios a la municipalidad, entre otras funciones que requieren un nivel jerárquico acorde a su responsabilidad, lo que justifica su creación en el presente reglamento.

- El cargo de Director (a) de Seguridad Pública, desarrolla funciones de alto interés para la comunidad, a consecuencia del aumento de la delincuencia en el país, asimismo, el aumento de la población exige la implementación de mayores medidas de resguardo y de planes de contingencia, y coordinación permanente con el Ministerio del Interior y Seguridad Pública e instituciones como Carabineros de Chile, Policía de Investigaciones, entre otras. Dada la complejidad de sus funciones, se requiere que dicho cargo tenga una jerarquía acorde a sus responsabilidades.

- Se elimina la nominación del cargo de Director de Obras, quedando como Directivo genérico, cumpliendo los requisitos establecidos en el dictamen N°6554 de 2019.

d) Se crean cargos directivos necesarios para mejorar el funcionamiento municipal y para satisfacer las necesidades de la comunidad local. Así mismo, se permite hacer efectiva la carrera funcionaria de grado en grado, sin cortes en su gradualidad. Se considera además, la incorporación de requisitos específicos a dos cargos Directivo 7° con el objeto de mejorar el desempeño municipal.

e) A su vez, se crea la planta de Jefaturas con un total de ocho nuevos cargos. Lo anterior considerando la necesidad de adecuar sus funciones a las responsabilidades que se desempeñan de acuerdo con la realidad de la comuna y su Pladeco. Por lo anterior, se determina requisitos para uno de los cargos por razones de buen servicio, quedando 7 jefaturas genéricas.

8. Que, la nueva planta de personal crea cuarenta y nueve (49) cargos nuevos: Cuatro (4) cargos en la planta de directivos, siete (7) cargos en la planta de profesionales, ocho (8) cargos en la planta de jefatura, dieciocho (18) cargos en la planta de técnico, ocho (8) cargos en la planta de administrativo y cuatro (4) cargos en la planta de auxiliares.

En consecuencia, se cumple con lo establecido en el **N° 4**, del artículo **49bis**, de la Ley **N° 18.695**, que exige: *“En caso que se incremente el número total de cargos en la planta de personal, a lo menos un 75% (setenta y cinco por ciento) de los nuevos cargos que se creen deberán requerir título profesional o técnico”*

9. Que se encuentra vigente el escalafón de mérito, correspondiente al año 2022.

10. Que el Concejo Municipal en Sesión Extraordinaria **N°xxx**, de fecha xxxxxxxx, ha otorgado acuerdo unánime, respecto de la propuesta de Reglamento que fija la planta de personal de la Municipalidad de Colbún.

11. Que habiéndose dado cumplimiento al procedimiento legal establecido en el artículo **49 bis** de la Ley **N°18.695** se aprueba el siguiente Reglamento:

12. REGLAMENTO:

ARTICULO PRIMERO: Se fija la siguiente planta municipal:

| PLANTA          | GRADO | NUMERO DE CARGOS | CARGO                                     |
|-----------------|-------|------------------|-------------------------------------------|
| ALCALDE         | 4     | 1                | ALCALDE                                   |
| DIRECTIVOS      | 6     | 1                | JUEZ (A) DE POLICIA LOCAL                 |
|                 |       | 1                | ADMINISTRADOR (A) MUNICIPAL               |
|                 |       | 1                | SECRETARIO (A) MUNICIPAL                  |
|                 |       | 1                | DIRECTOR (A) DE CONTROL                   |
|                 |       | 1                | DIRECTOR (A) DE ADMINISTRACION Y FINANZAS |
|                 |       | 1                | SECRETARIO (A) COMUNAL DE PLANIFICACION   |
|                 |       | 1                | DIRECTOR (A) DE DESARROLLO COMUNITARIO    |
|                 | 7     | 3                | DIRECTOR (A)                              |
|                 | 8     | 1                | DIRECTOR (A) ASESORIA JURIDICA            |
|                 | 8     | 1                | DIRECTOR (A)                              |
|                 | 9     | 1                | DIRECTOR (A) SEGURIDAD PUBLICA            |
|                 | 9     | 2                | DIRECTOR (A)                              |
| PROFESIONALES   | 6     | 1                |                                           |
|                 | 7     | 3                |                                           |
|                 | 8     | 1                | SECRETARIA JUZGADO POLICIA LOCAL          |
|                 | 8     | 3                |                                           |
|                 | 9     | 2                |                                           |
|                 | 10    | 2                |                                           |
| JEFATURAS       | 10    | 4                |                                           |
|                 | 11    | 2                |                                           |
|                 | 12    | 2                |                                           |
| TECNICOS        | 9     | 1                |                                           |
|                 | 10    | 6                |                                           |
|                 | 11    | 4                |                                           |
|                 | 12    | 2                |                                           |
|                 | 13    | 8                |                                           |
|                 | 14    | 1                |                                           |
|                 | 15    | 2                |                                           |
|                 | 16    | 2                |                                           |
| ADMINISTRATIVOS | 17    | 2                |                                           |
|                 | 11    | 1                |                                           |
|                 | 12    | 5                |                                           |
|                 | 13    | 7                |                                           |
|                 | 14    | 4                |                                           |
|                 | 15    | 1                |                                           |
| AUXILIARES      | 16    | 2                |                                           |
|                 | 13    | 1                |                                           |
|                 | 14    | 2                |                                           |
|                 | 15    | 1                |                                           |
|                 | 16    | 2                |                                           |
|                 | 17    | 3                |                                           |
|                 | 18    | 2                |                                           |
| TOTAL CARGOS    |       | 95               |                                           |

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Que sin perjuicio, de cumplir con los requisitos legales del artículo 8 de la ley N° 18.883, se establecen los siguientes requisitos específicos para los cargos que se señalan:

1. **PLANTA DIRECTIVOS**, Cargo de Juez (a) de Policía Local, grado 6: Requerirá cumplir con los requisitos previstos en el artículo 3, de la ley N° 15.231.
2. **PLANTA DIRECTIVOS**, cargo de Secretario (a) Municipal, grado 6: Ingeniero (a) con experiencia en el sector municipal.
3. **PLANTA DIRECTIVOS**, Cargo de Director (a) de Control, grado 6: Requerirá alternativamente título profesional de Abogado (a), Contador (a) Auditor o Administrador (a) Público (a), u otro título acorde a la función
4. **PLANTA DIRECTIVOS**, Cargo grado 7: Requerirá cumplir con el requisito de Arquitecto (a), Ingeniero Civil, de Ingeniero Constructor Civil, otorgado por una institución de educación superior del Estado.
5. **PLANTA DIRECTIVOS**, Cargo grado 7: Requerirá cumplir con el requisito de Ingeniero (a) con experiencia municipal.
6. **PLANTA DIRECTIVOS**, cargo Director (a) de Asesoría Jurídica, grado 8: Requerirá cumplir con los requisitos establecidos en la letra b) del N°1 del artículo 8, de la ley N°18.883.
7. **PLANTA DIRECTIVOS**, cargo Director (a) de Seguridad Pública, grado 9: Requerirá cumplir con los requisitos legales, establecidos en artículo 16 bis, de la ley N°18.695.
8. **PLANTA PROFESIONALES**, cargo Secretaria abogada Juzgado de Policía Local, grado 8: Requerirá título profesional de Abogado.
9. **PLANTA PROFESIONALES**, cargo grado 8: Requerirá título profesional de Ingeniero (a) Civil informático.
10. **PLANTA JEFATURAS**, 1 cargo Jefatura, grado 10: Requerirá título profesional de Ingeniero (a ) comercial o Contador (a) Auditor.

**ARTÍCULO TERCERO:** La planta de personal comenzará a regir en el plazo establecido por la ley N° 21.493 del 04 octubre de 2022, con la publicación del presente Reglamento en el Diario Oficial, dejando sin efecto desde su vigencia, por el sólo ministerio de la Ley, la planta de personal establecida en el **DFL N° 63-19.280**, publicado en el Diario Oficial el **02 de agosto de 1994**.

**ARTICULO CUARTO:** Para el proceso de encasillamiento y movimientos del personal que se origine como consecuencia de la fijación de la planta de personal de conformidad al presente reglamento, se regirá al procedimiento establecido en el artículo 49 ter de la ley N° 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE, REMÍTASE** a la Contraloría General de la República, para la toma de razón, luego **PUBLÍQUESE** en el Diario Oficial y en la página web de la Municipalidad y, hecho, **ARCHÍVESE**.

SECRETARIO MUNICIPAL

ALCALDE DE COLBUN

XXX/XXX/XXX.

**DISTRIBUCION:**

- CGR
- Subdere
- Alcaldía
- Control
- Secpla
- Daf
- Concejo
- Web

\_\_\_\_\_/

REGLAMENTO N°xxx, de fecha .....2022 (Correo)



REPUBLICA DE CHILE  
PROVINCIA DE LINARES  
I.MUNICIPALIDAD DE COLBUN  
DIRECCIÓN DE ADM. Y FINANZAS

**CERTIFICADO LIMITE DE GASTO EN PERSONAL**

COLBUN, 17 NOV 2022

De acuerdo a lo dispuesto en el artículo N°1 del artículo 49 bis de la Ley 18.695, lo instruido por Contraloría General de la República en Dictamen N°17.773 de fecha 13 de Julio de 2018, Título II Requisitos para la Dictación del Reglamento, número 1° Límite de Gasto en Personal, y N°6.554/2019, que ratifica lo señalado en dictamen anterior, y lo indicado en el Decreto Exento N°1029 de fecha 14 de Mayo de 2019 que Instala el Comité Bipartito para la Planta Municipal, el Director de Administración y Finanzas de la Ilustre Municipalidad de Colbún Certifica que:

Efectuado el cálculo de los Ingresos Propios Permanentes correspondientes al año 2021, en conformidad al balance de ejecución presupuestaria del mismo año, el monto alcanzado asciende a \$6.754.256.000.- (seis mil cuatrocientos setenta y cinco millones doscientos cincuenta y seis mil pesos).

Asimismo, la proyección del gasto en personal al 31 de diciembre de 2022, según el presupuesto respectivo, considerando las cuentas presupuestarias de gasto 215-21-01, 02 y 03, excluyendo aquellas partidas que señala la ley y las remuneraciones del Alcalde, asciende a \$2.477.549.609.- (Dos mil cuatrocientos setenta y siete millones, quinientos cuarenta y nueve mil seiscientos nueve pesos).

De lo anterior es posible estimar que la relación porcentual entre los ingresos propios permanentes percibidos el año 2021, y el gasto en personal proyectado para el año 2022, se encuentra dentro del límite del 42% que dispone el artículo 2 de la ley 18.883, según el siguiente detalle:

| LIMITE DEL GASTO EN PERSONAL V/S INGRESOS PROPIOS PERMANENTES                                           | VALORES (\$)      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Total de Ingresos Propios Percibidos AÑO 2021                                                           | \$6.754.256.000.- |
| 42% sobre los Ingresos propios Percibidos AÑO 2022                                                      | \$2.836.787.520.- |
| Proyección de Gasto en Personal AÑO 2022                                                                | \$2.474.866.021.- |
| Diferencia entre el 42% de los Ingresos percibidos (año 2021) y el Gasto en Personal proyectado (2022). | \$4.167.400.023.- |
| Estimación porcentual del IPP 2021 v/s gasto en personal 2022                                           | 37%               |



REPUBLICA DE CHILE  
PROVINCIA DE LINARES  
I.MUNICIPALIDAD DE COLBUN  
DIRECCIÓN DE ADM. Y FINANZAS

En Anexo se adjuntan cuadros con detalles de los Ingresos Propios Permanentes correspondientes al año 2021, según Dictamen N°17.773/2018, así como detalle del gasto proyectado de las cuentas 215-21-01, 215-21-02 y 215-21-03, al 31 de diciembre de 2022, con las excepciones señaladas en Dictamen de Contraloría General de la República.

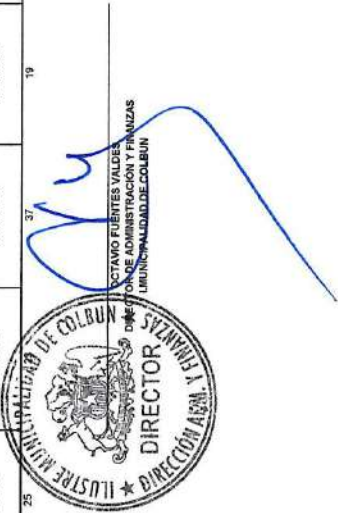
Para ratificación firma,



OCTAVIO FUENTES VALDES  
DIRECTOR DE ADMINISTRACION Y FINANZAS  
I.MUNICIPALIDAD DE COLBUN

| PROTECCIÓN GASTO EN PERSONAL APLICANDO DESCUENTO DEVENGADO                                                                                                                     |                                                                                                                                                     |               |               |               |               |               |               |               |               |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Código Cuenta                                                                                                                                                                  | Nombre Cuenta                                                                                                                                       | 2020          | 2021          | 2022          | 2023          | 2024          | 2025          | 2026          | 2027          | 2028          |
| 215-21-01                                                                                                                                                                      | Personal de Planta                                                                                                                                  | 814.941.000   | 699.894.000   | 2.070.625.977 | 2.128.639.104 | 2.188.415.759 | 2.240.691.401 | 2.312.682.760 | 2.377.437.877 | 2.444.005.138 |
| 215-21-02                                                                                                                                                                      | Personal a Contrato                                                                                                                                 | 327.284.000   | 394.599.000   | 442.010.000   | 354.000.000   | 383.912.000   | 374.101.536   | 384.576.379   | 395.344.518   | 405.414.164   |
| 215-21-03                                                                                                                                                                      | Otras remuneraciones                                                                                                                                | 59.407.000    | 23.088.000    | 74.020.000    | 76.992.560    | 79.223.152    | 80.413.400    | 82.664.975    | 84.979.554    | 87.359.023    |
| +                                                                                                                                                                              | Subtotal Gasto en Personal                                                                                                                          | 1.230.612.000 | 1.364.571.000 | 2.586.655.977 | 2.558.631.664 | 2.650.550.911 | 2.704.206.336 | 2.779.924.114 | 2.857.761.989 | 2.937.779.325 |
| 215-21-01-001-004                                                                                                                                                              | Asignación de Zona                                                                                                                                  | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 215-21-01-001-008                                                                                                                                                              | Asignación Zona Extremas                                                                                                                            | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 215-21-01-001-008                                                                                                                                                              | Bonificación Compensatoria Zonas Extremas artículo 29 de la ley N°29.717 (Si fue registrada en una cuenta distinta, el municipio deberá informarla) | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
|                                                                                                                                                                                | Remuneración del Alcalde (Debe incluir la asignación inherente al cargo)                                                                            | 69.424.000    | 85.424.000    | 81.900.712    | 84.193.932    | 86.551.362    | 88.974.000    | 91.466.095    | 94.027.145    | 96.659.095    |
| 215-21-01-002-001                                                                                                                                                              | A servicio de Bienestar                                                                                                                             | 7.831.000     | 8.697.000     | 22.291.148    | 22.894.460    | 23.525.225    | 24.183.931    | 24.861.081    | 25.557.162    | 26.272.793    |
| 215-21-02-001-004                                                                                                                                                              | Asignación de Zona                                                                                                                                  | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 215-21-02-001-037                                                                                                                                                              | Asignación Zona Extremas                                                                                                                            | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 215-21-02-001-037                                                                                                                                                              | Bonificación Compensatoria Zonas Extremas artículo 29 de la ley N°29.717 (Si fue registrada en una cuenta distinta, el municipio deberá informarla) | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 215-21-02-002-001                                                                                                                                                              | A servicio de Bienestar                                                                                                                             | 5.421.000     | 5.398.000     | 7.828.095     | 8.047.283     | 8.272.607     | 8.504.240     | 8.742.358     | 8.987.144     | 9.238.784     |
| 215-21-03-009                                                                                                                                                                  | Otros                                                                                                                                               | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 215-21-03-004                                                                                                                                                                  | *Remuneraciones Código del Trabajo: 566 Vigentes Privados del DL 3607                                                                               | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| -                                                                                                                                                                              | Subtotal Excepciones                                                                                                                                | 82.676.000    | 98.919.000    | 111.989.955   | 115.125.875   | 118.349.194   | 121.662.971   | 125.999.534   | 128.971.481   | 132.171.483   |
| Total Gasto en Personal aplicando descuento                                                                                                                                    |                                                                                                                                                     | 1.147.938.000 | 1.203.552.000 | 2.474.868.021 | 2.443.775.580 | 2.512.201.717 | 2.582.543.365 | 2.654.854.580 | 2.728.190.598 | 2.805.607.842 |
| Límite Gasto en Personal aplicando descuentos (Diferencia entre el 42% Total Ingresos Propios Percibidos y Total Gasto en Personal aplicando descuentos con un año de desfase) |                                                                                                                                                     | 769.203.500   | 764.203.500   | 991.662.860   | 381.921.499   | 3.078.134.896 | 158.787.102   | 217.440.395   | 251.792.752   | 350.975.164   |

\*Cálculo remuneraciones, aplica promedio reajuste últimos 3 años 2.8%  
\*Aporte Bienestar (lepra UTM), valor de 2022 por 91 personas planta  
\*Aporte Bienestar (lepra UTM), valor de 2022 por 32 personas a contrato.  
Aplica valoración valor UTM últimos años





REPÚBLICA DE CHILE  
PROVINCIA DE LINARES  
I. MUNICIPALIDAD DE COLBUN  
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA  
DIVISION DE ANALISIS CONTABLE  
Planilla de Apoyo para el cálculo sobre la proyección del Límite del Gasto en Personal aplicando descuentos  
Gestión Municipal  
En Pesos

|                                                                      | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|----------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Símbolo Control sobre la proyección del Límite del Gasto en Personal | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    |

| Formula                                                                                                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Gasto en Personal año (n) < 6 = 42% IP Percepciones año (n-1)                                                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 42% IP Percepciones = Ingresos Propios Permanentes (IPP) + 115-03-01-001-002 + 115-03-02-001-002 + Fondo Común Municipal (FCM) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

| INGRESOS PROPIOS PERCEBIDOS             |                                                                   |               |               |               |                |               |               |               |               |               |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Código Cuenta                           | Nombre Cuenta                                                     | 2018          | 2020          | 2021          | 2022           | 2023          | 2024          | 2025          | 2026          | 2028          |
| 115-03-01-001-001                       | Patentes Municipales de Beneficio Municipal                       | 448.796.000   | 490.792.000   | 482.167.000   | 555.840        | 583.838       | 600.554       | 617.990       | 635.502       | 673.319       |
| 115-03-01-001-002                       | Patentes Municipales de Beneficio FCM                             | 0             | 0             | 0             | 0              | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 115-03-01-002                           | Derechos de Aseo                                                  | 22.706.000    | 20.812.000    | 23.074.000    | 28.810.000     | 30.940.500    | 30.911.075    | 31.803.113    | 32.730.548    | 34.656.447    |
| 115-03-01-003                           | Otros Derechos                                                    | 173.352.000   | 130.919.000   | 184.123.000   | 321.021.000    | 337.702.050   | 347.495.409   | 357.572.776   | 367.942.357   | 389.592.485   |
| 115-03-01-004-001                       | Concesiones                                                       | 0             | 0             | 0             | 0              | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 115-03-02-001-001                       | Permisos de Circulación de Beneficio Municipal                    | 464.528.000   | 695.565.000   | 1.765.775.000 | 8.313.600.000  | 1.284.000.000 | 1.321.226.000 | 1.350.551.844 | 1.368.978.847 | 1.439.549.224 |
| 115-03-02-001-002                       | Permisos de Circulación de Beneficio FCM                          | 0             | 0             | 0             | 0              | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 115-03-02-002                           | Licencias de Conductor y Similares                                | 60.713.000    | 38.950.000    | 73.231.000    | 70.000.000     | 73.500.000    | 75.831.500    | 77.804.816    | 80.081.733    | 84.793.822    |
| 115-03-03                               | Participación en Impuesto Territorial                             | 331.436.000   | 362.875.000   | 419.705.000   | 375.000.000    | 383.750.000   | 405.165.750   | 416.918.044   | 429.009.284   | 454.252.620   |
| 115-05-03-007-001                       | Patentes Acústicas ley N° 20.033 art 6°                           | 0             | 0             | 0             | 0              | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 115-05                                  | CRC Rentas de la Propiedad                                        | 1.225.000     | 21.335.000    | 29.600        | 41.910.000     | 43.900.500    | 44.399.255    | 45.594.223    | 46.916.455    | 49.277.033    |
| 115-06-02-001                           | Multas / De Beneficio Municipal                                   | 111.310.000   | 72.280.000    | 104.825.000   | 110.000.000    | 115.500.000   | 118.840.500   | 122.296.156   | 125.842.723   | 129.482.182   |
| 115-06-02-003                           | Multas Ley de Alcoholes / De Beneficio Municipal                  | 1.691.000     | 1.284.000     | 1.084.000     | 3.000.000      | 3.150.000     | 3.241.350     | 3.335.949     | 3.432.074     | 3.531.064     |
| 115-06-02-005                           | Registro de Multas de Tráfico No Pagadas / De Beneficio Municipal | 1.430.000     | 4.211.000     | 2.029.000     | 5.000.000      | 5.250.000     | 5.402.250     | 5.553.915     | 5.720.124     | 5.886.007     |
| 115-06-02-008                           | Intereses                                                         | 8.914.000     | 13.779.000    | 36.386.000    | 30.000.000     | 31.500.000    | 32.413.500    | 33.353.482    | 34.320.743    | 35.318.044    |
| 115-13-03-005-001                       | Patentes Mineras ley N° 19.143                                    | 50.539.000    | 28.545.000    | 21.747.000    | 50.000.000     | 52.500.000    | 54.022.500    | 55.589.153    | 57.201.238    | 58.860.074    |
| 115-13-03-005-002                       | Casillas de Juegos ley N° 19.995                                  | 0             | 0             | 0             | 0              | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 115-06-03                               | Participación del Fondo Común Municipal                           | 2.820.682.000 | 3.277.526.000 | 3.640.110.000 | 3.799.010.000  | 3.885.960.500 | 4.228.298.130 | 4.481.996.018 | 4.750.915.779 | 5.025.970.728 |
| Total Ingresos Propios Percebididos     |                                                                   | 4.557.475.000 | 5.160.273.000 | 6.754.256.000 | 13.147.465.846 | 6.355.497.188 | 6.697.580.382 | 6.992.017.485 | 7.333.727.838 | 7.893.684.335 |
| 42% Total Ingresos Propios Percebididos |                                                                   | 1.914.138.500 | 2.167.314.560 | 2.835.797.520 | 5.521.910.075  | 2.670.558.319 | 2.808.353.761 | 2.935.547.331 | 3.080.165.692 | 3.390.824.835 |

\*Aplica hasta promedio ingresos 5% IPC últimos 3 años  
\*Premios de adjudicación pública promedio últimos 5 años. Renta 0,45% 000-  
en función de medición pendiente Contraloría Regional



REPUBLICA DE CHILE  
PROVINCIA DE LINARES  
**I. MUNICIPALIDAD DE COLBUN**  
DIRECCIÓN DE ADM. Y FINANZAS

**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA**

COLBUN,

De acuerdo a lo dispuesto en el N°2 del artículo 49bis de la Ley 18.695, modificada por la Ley 20.922, lo dispuesto en el Dictamen N°17.773 de fecha 13 de Julio de 2018 de Contraloría General de la República, y lo instruido en el Decreto Exento N°1029 de fecha 14 de Mayo de 2019, el Director de Administración y Finanzas y el Director de Control, de la I. Municipalidad de Colbún, certifican que:

- 1.- Se efectuó la proyección de Ingresos Propios Permanentes para los próximos 8 años, se utilizó como indicador de incremento el IPC de los tres últimos años, promediando un 5.0%.
- 2.- La proyección del gasto en personal se efectuó, incluyendo la totalidad del gasto que irroga la nueva planta de personal, considerando la disminución del gasto del personal a contrata para el año 2023, que cumple con el requisito para ingresar automáticamente a la planta, y excluyendo aquellas partidas que señala la ley.
- 3.- Se utilizó para la proyección del gasto futuro (a partir del 2022) el promedio del Reajuste de los últimos tres años, 2019 a 2021, que llega al 2.8%.
- 4.- De lo anterior, es posible establecer que la relación porcentual proyectada entre los ingresos propios permanentes y el gasto en personal para el período 2022 a 2028, se encuentra dentro del 42% que dispone el artículo 2 de la Ley 18.883, según detalle que se adjunta en Anexo.

Es cuanto corresponde certificar.



**OCTAVIO FUENTES VALDES**  
**DIRECTOR DE ADMINITRACIÓN Y FINANZAS**  
**I. MUNICIPALIDAD DE COLBUN**



**VERICA GONZALEZ PARRA**  
**DIRECTORA DE CONTROL (S)**  
**I. MUNICIPALIDAD DE COLBUN**



REPÚBLICA DE CHILE  
PROVINCIA DE LINARES  
MUNICIPALIDAD DE COLBUN

Planilla de Apoyo para el cálculo de la Disponibilidad Presupuestaria  
Gestión Municipal

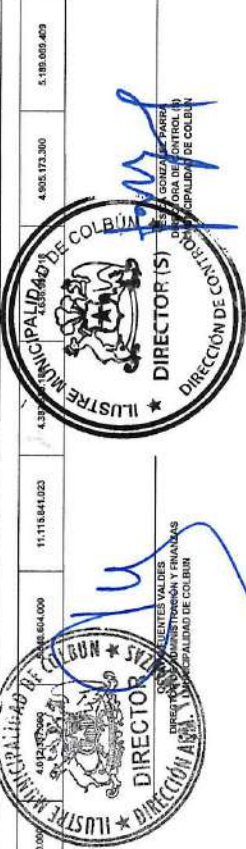
En Pesos

| Símbolo Art. 49 Inc. 3° N° 2 Disponibilidad Presupuestaria | ANTECEDENTE |      |      |      | REQUISITO (a lo menos 8 años) |      |      |      |      |      |      |      |  |  |
|------------------------------------------------------------|-------------|------|------|------|-------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|--|--|
|                                                            | 2016        | 2020 | 2021 | 2022 | 2023                          | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |  |  |
|                                                            | ✓           | ✓    | ✓    | ✓    | ✓                             | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    |  |  |

| INGRESOS PROPIOS PERCEBIDOS EN LOS 3 ULTIMOS AÑOS                                |                                                  |               |               |               |                |               |               |               |               |               |               |               |               |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| IP Percebidos - Ingresos Propios Permanentes (IPP) - Fondo Común Municipal (FCM) |                                                  |               |               |               |                |               |               |               |               |               |               |               |               |
| Código Cuenta                                                                    | Nombre Cuenta                                    | 2019          | 2020          | 2021          | 2022           | 2023          | 2024          | 2025          | 2026          | 2027          | 2028          | 2029          | 2030          |
| 115-03-01-001-001                                                                | Prestados Municipales / De Beneficio Municipal   | 440.750.000   | 420.750.000   | 452.167.800   | 555.848.000    | 503.038.300   | 600.963.811   | 617.580.181   | 635.601.536   | 654.342.732   | 673.318.671   | 692.644.913   | 712.977.415   |
| 115-03-01-002                                                                    | Derechos de Alco                                 | 22.706.000    | 20.812.000    | 23.074.000    | 28.610.000     | 30.040.500    | 30.911.675    | 31.808.113    | 32.730.540    | 33.679.724    | 34.658.447    | 35.651.483    | 36.652.607    |
| 115-03-01-003                                                                    | Otros Derechos                                   | 173.302.000   | 158.919.000   | 164.123.800   | 321.621.000    | 337.762.000   | 347.469.409   | 357.572.776   | 367.542.387   | 378.612.716   | 389.592.465   | 400.540.667   | 412.516.456   |
| 115-03-01-004-001                                                                | Cuoteos                                          | 0             | 0             | 0             | 0              | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 115-03-02-001-001                                                                | Permisos de Circulación / De Beneficio Municipal | 484.590.000   | 659.965.000   | 1.769.725.000 | 8.313.500.000  | 1.284.000.000 | 1.321.226.000 | 1.359.551.044 | 1.398.978.847 | 1.439.549.254 | 1.481.264.102 | 1.524.253.751 | 1.568.457.109 |
| 115-03-02-002                                                                    | Licencias de Conducta y Similares                | 69.713.000    | 38.690.000    | 73.231.000    | 79.000.000     | 79.500.000    | 75.031.500    | 77.024.814    | 69.081.730    | 82.404.103    | 84.760.822    | 87.262.643    | 89.783.176    |
| 115-03-03                                                                        | Participación en Impuesto Territorial            | 331.490.000   | 305.873.000   | 419.705.600   | 375.000.000    | 393.780.000   | 405.163.750   | 416.918.644   | 429.029.284   | 441.450.554   | 454.232.820   | 467.425.946   | 480.981.296   |
| 115-03-03-001-001                                                                | Pagos de Aduanas / N° 20.033 art. 8°             | 0             | 0             | 0             | 0              | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 115-06                                                                           | C/C Rentas de la Propiedad                       | 1.228.000     | 21.339.000    | 29.600        | 41.610.000     | 43.000.000    | 44.300.255    | 45.594.223    | 46.918.455    | 48.277.033    | 49.677.596    | 51.117.701    | 52.600.115    |
| 115-09-02-001                                                                    | Multas / De Beneficio Municipal                  | 111.370.000   | 72.260.000    | 104.626.000   | 110.000.000    | 115.590.000   | 118.848.500   | 122.296.136   | 125.842.723   | 129.492.102   | 133.247.435   | 137.111.611   | 141.087.847   |
| 115-09-02-003                                                                    | Multas Ley de Alcohol / De Beneficio Municipal   | 1.691.000     | 1.284.000     | 1.084.000     | 3.000.000      | 3.160.000     | 3.241.350     | 3.335.340     | 3.432.074     | 3.531.604     | 3.634.021     | 3.739.468     | 3.847.950     |
| 115-09-02-005                                                                    | Regalo de Matrimonio / De Beneficio Municipal    | 1.420.000     | 4.211.000     | 2.020.000     | 5.000.000      | 5.250.000     | 5.402.250     | 5.558.915     | 5.720.124     | 5.886.097     | 6.056.702     | 6.232.345     | 6.413.004     |
| 115-09-02-008                                                                    | Industria                                        | 8.014.000     | 13.779.000    | 36.386.000    | 30.000.000     | 31.000.000    | 32.413.500    | 33.553.402    | 34.320.743    | 35.316.044    | 36.340.210    | 37.394.976    | 38.478.504    |
| 115-13-03-005-001                                                                | Pagos de Minera / N° 18.143                      | 90.550.000    | 29.544.000    | 21.747.000    | 50.000.000     | 52.000.000    | 54.022.500    | 55.598.153    | 57.261.238    | 58.669.074    | 60.567.016    | 62.323.459    | 64.130.640    |
| 115-13-03-005-002                                                                | Cuotas de Juegos / N° 19.690                     | 0             | 0             | 0             | 0              | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 115-08-03                                                                        | Participación del Fondo Común Municipal          | 2.660.662.000 | 3.277.526.000 | 3.640.136.000 | 3.798.010.000  | 3.988.060.800 | 4.228.208.130 | 4.481.066.018 | 4.750.915.719 | 5.035.970.729 | 5.330.128.069 | 5.658.416.707 | 5.997.621.710 |
| Total Ingresos Propios Percebidos                                                |                                                  | 4.937.473.900 | 5.103.973.900 | 6.154.266.000 | 13.702.697.000 | 6.942.557.800 | 7.267.543.829 | 7.608.378.638 | 7.968.993.522 | 8.347.372.724 | 8.746.561.825 | 9.164.064.910 | 9.605.621.111 |

| GASTO EN PERSONAL DEVENGADO EN LOS 3 ULTIMOS AÑOS          |                      |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |
|------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| PROYECCIÓN GASTO EN PERSONAL DEVENGADO (a lo menos 8 años) |                      |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |
| Código Cuenta                                              | Nombre Cuenta        | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          | 2023          | 2024          | 2025          | 2026          | 2027          | 2028          | 2029          | 2030          |
| 215-21-01                                                  | Personal de Planta   | 738.500.000   | 732.205.000   | 737.975.000   | 2.070.625.977 | 2.128.600.104 | 2.183.415.759 | 2.249.021.401 | 2.312.682.709 | 2.377.437.617 | 2.444.006.133 | 2.512.435.309 | 2.582.786.592 |
| 215-21-02                                                  | Personal a Contrata  | 332.357.000   | 357.264.000   | 384.589.000   | 442.010.000   | 384.000.000   | 303.912.000   | 304.101.596   | 394.978.379   | 395.344.518   | 406.114.164   | 417.783.761   | 429.491.686   |
| 215-21-03                                                  | Otros Remuneraciones | 97.399.000    | 58.487.000    | 22.063.900    | 74.020.000    | 76.022.500    | 78.223.152    | 80.413.400    | 82.664.975    | 84.979.554    | 87.359.823    | 89.805.076    | 92.310.016    |
| Total Gasto en Personal                                    |                      | 1.168.256.000 | 1.147.956.000 | 1.144.627.900 | 2.586.655.977 | 2.588.622.604 | 2.638.560.911 | 2.704.206.326 | 2.776.624.114 | 2.867.761.909 | 2.937.779.325 | 3.020.027.146 | 3.104.596.190 |

|                                                                                                                         |  |               |               |               |                |               |               |               |               |               |               |               |               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Disponibilidad Presupuestaria<br>(Diferencia entre Ingresos Propios Percebidos y Gasto en Personal de los últimos años) |  | 3.431.320.000 | 4.012.000.000 | 4.969.638.100 | 11.116.041.023 | 4.394.935.200 | 4.394.935.200 | 4.905.173.300 | 5.189.069.409 | 5.488.610.735 | 5.807.782.300 | 6.144.837.765 | 6.501.402.925 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|



## **REUNIÓN COMITÉ BIPARTITO 2021**

### **ACTA N° 4**

En Colbún a 15 días del mes de Diciembre de 2021, siendo las 15:30 horas, se da inicio a reunión del Comité Bipartito, con la presencia de los siguientes funcionarios integrantes del Comité:

1. Aníbal Elías Urtubia Rodríguez
2. Octavio Enrique Fuentes Valdés
3. Rosa Delma Rivera Uribe
4. Anuar Marco Aleo Rodríguez
5. Yesica Hortensia González Parra
6. Héctor Alejandro Díaz Valenzuela

Asesoras:

Sra. Lisetty Sotelo Canales

Sra. Lorena Menares Menares

El Administrador Municipal, don Aníbal Urtubia Rodríguez, saluda a los integrantes del Comité, e informa que en esta reunión estarán presente nuestras Asesoras para darnos a conocer la última actualización de la Propuesta de Planta de la Ilustre Municipalidad de Colbún para el año 2022, que se propone de acuerdo a las necesidades planteadas por el Alcalde, como a las observaciones que se han realizado por el Comité Bipartito, a fin de que podamos revisarla, si tenemos algunas dudas poder aclararlas, a fin de avanzar, y dar por aprobada la propuesta en nuestra calidad de integrantes de este comité, por lo que a continuación expone nuestra Asesora Sra. Lisetty Sotelo Canales.

#### **Informe de la Planta**

Resumen de la propuesta de la Planta Ilustre Municipalidad de Colbún 2022.

1. Explica que se trabajó con el escalafón año 2021, y que está pendiente el escalafón año 2022.
2. Encasillamiento:
  - Se propone el cambio de grado del Alcalde de 6° a 4°, y con esto se cambiarían de grado los cargos con grados asignados por ley con 2 grados menos que el Alcalde, es decir el Administrador municipal, Secretario Municipal, Director de Control, Director de Administración, SECPLA y DIDECO.
  - En el Escalafón Directivos en ausencia de los cargos directivos 10° se corta la planta y se encasilla directivos 9° por ser el último grado de la planta directiva, con esto desaparece el directivo 10°.
  - En la Planta Administrativa, se elimina el grado vacante grado 17° del escalafón administrativo.

- Se elimina el cargo nominado de DOM, dejándolo de manera genérica, esto está permitido en el Dictamen N°6554 de 2019, IV, Nro. 8 de la Contraloría General de la República, que establece que se puede quitar la nominación de los cargos.

#### Requisitos de los Cargos.

Se incorporan requisitos a:

- Secretario Municipal, Ingeniero o Ingeniera con experiencia Municipal.
- Director de Control, Contador o Contadora Auditor, Abogado o Abogada, Administrador o Administradora Pública incorporando la frase "u otro título acorde a la función.", según lo indicado en el dictamen N° 6554 DE 2019
- Directivo Grado 7°, se incorpora el requisito de Arquitecto, de Ingeniero Civil (acorde a la función), de Ingeniero Constructor Civil, Constructor Civil u otro título profesional acorde a la función, otorgada por una Institución de Educación Superior del Estado.
- Directivo Grado 7°, se incorpora un cargo de Ingeniero (a) con experiencia municipal.
- Asesor Jurídico, se crea el cargo con requisito Abogado (a), habilitado para el ejercicio de la profesión.
- Profesional Grado 8°, se crea un cargo con requisito de Ingeniero (a) civil Informático.
- Jefatura Grado 10°, se crea cargo con requisito de Ingeniero Comercial o Contador Auditor.

Los demás cargos de la planta no tienen requisitos, son todos cargos genéricos y se cumple la norma que en cada grado en que exista más de un cargo siempre deberá existir un cargo que no tenga requisitos de manera de permitir la carrera funcionaria.

Como la planta se fija y no modifica, el requisito establecido en el escalafón administrativo desaparece por el solo ministerio de la ley.

#### 3. Propuesta Cambio de Escalafón.

Los cambios de planta son una propuesta que los funcionarios que cumplen los requisitos pueden aprobar o rechazar y en caso de ser aceptada debe ser formalizada por escrito.

4. En cuanto a ingresos de Contratas a la Planta, estos deberán cumplir con los requisitos contemplados en la ley. Las contratas deben ingresar en el grado que tienen 36 meses anteriores a la fecha del encasillamiento, salvo que la ley les permita mantenerlo.

En cuanto a la creación de cargos con comparación de porcentajes estamos dentro del rango de lo legal y dentro del porcentaje de gasto legal y aprobado por el Sr. Alcalde

Por último se analiza la comparación de la Planta Antigua con la Planta Propuesta y porcentaje de creación de los nuevos cargos, que se detalla a continuación.

| COMPARACION DE PLANTAS Y PORCENTAJE DE CREACION DE CARGOS NUEVOS |           |                   |                     |                  |     |      |
|------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|---------------------|------------------|-----|------|
|                                                                  | GRA<br>DO | PLANTA<br>ANTIGUA | PLANTA<br>PROPUESTA | CARGOS<br>NUEVOS |     |      |
| ALCALDE 1 - 6                                                    | 4         | 0                 | 1                   | 0                | 37  | 75,5 |
|                                                                  | 6         | 1                 | 0                   |                  |     |      |
|                                                                  |           | 1                 | 1                   |                  |     |      |
| DIRECTIVOS 3 - 10                                                | 6         | 0                 | 7                   | 4                |     |      |
|                                                                  | 7         | 2                 | 3                   |                  |     |      |
|                                                                  | 8         | 6                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  | 9         | 1                 | 3                   |                  |     |      |
|                                                                  | 10        | 2                 | 0                   |                  |     |      |
|                                                                  |           | 11                | 15                  |                  |     |      |
| PROFESIONALES 5 - 12                                             | 5         | 0                 | 0                   | 7                |     |      |
|                                                                  | 6         | 0                 | 1                   |                  |     |      |
|                                                                  | 7         | 0                 | 3                   |                  |     |      |
|                                                                  | 8         | 2                 | 4                   |                  |     |      |
|                                                                  | 9         | 1                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  | 10        | 2                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  |           | 5                 | 12                  |                  |     |      |
| JEFATURAS 7 - 12                                                 | 10        | 0                 | 4                   | 8                |     |      |
|                                                                  | 11        | 0                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  | 12        | 0                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  |           | 0                 | 8                   |                  |     |      |
| TECNICOS 9 - 17                                                  | 9         | 0                 | 1                   | 18               |     |      |
|                                                                  | 10        | 1                 | 6                   |                  |     |      |
|                                                                  | 11        | 1                 | 4                   |                  |     |      |
|                                                                  | 12        | 2                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  | 13        | 3                 | 8                   |                  |     |      |
|                                                                  | 14        | 1                 | 1                   |                  |     |      |
|                                                                  | 15        | 1                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  | 16        | 1                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  | 17        | 0                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  |           | 10                | 28                  |                  |     |      |
| ADMINISTRATIVOS 11-18                                            | 11        | 0                 | 1                   | 8                |     |      |
|                                                                  | 12        | 0                 | 5                   |                  |     |      |
|                                                                  | 13        | 7                 | 7                   |                  |     |      |
|                                                                  | 14        | 2                 | 4                   |                  |     |      |
|                                                                  | 15        | 1                 | 1                   |                  |     |      |
|                                                                  | 16        | 1                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  | 17        | 1                 | 0                   |                  |     |      |
|                                                                  | 18        | 0                 | 0                   |                  |     |      |
|                                                                  |           | 12                | 20                  |                  |     |      |
| AUXILIARES 13 - 20                                               | 13        | 0                 | 1                   | 4                |     |      |
|                                                                  | 14        | 2                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  | 15        | 1                 | 1                   |                  |     |      |
|                                                                  | 16        | 1                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  | 17        | 1                 | 3                   |                  |     |      |
|                                                                  | 18        | 2                 | 2                   |                  |     |      |
|                                                                  |           | 7                 | 11                  |                  |     |      |
|                                                                  | 46        | 95                | 49                  | 49               | 100 |      |

Al proyecto de Planta presentado por el Alcalde y sus representantes en el Comité Bipartito, los representantes de la "Asociación de Funcionarios Municipales de la I. Municipalidad de Colbún", autorizados por Decreto Alcaldicio Exento N°02061 de fecha 27-08-2021 expresan su total conformidad y firman en acuerdo.



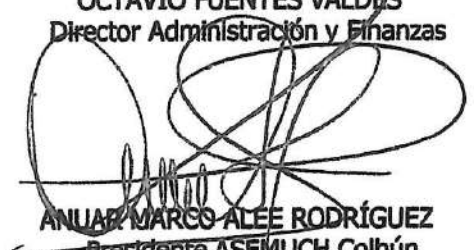
ANIBAL ORTIZ RODRÍGUEZ  
Administrador Municipal



OCTAVIO FUENTES VALDES  
Director Administración y Finanzas



ROSA DELMA RIVERA URIBE  
Directora de Transito y Transporte Público



ANUAR MARCO ALEÉ RODRÍGUEZ  
Presidente ASEMUCH Colbún



HECTOR DÍAZ VALENZUELA  
Tesorero ASEMUCH Colbún



YÉSICA GONZÁLEZ PARRA  
Secretaria ASEMUCH Colbún

Colbún, 15 de Diciembre de 2021.

El señor Presidente pone término a la sesión siendo las 11:10 Hrs.

LUIS PINTO TRONCOSO  
Secretario Municipal  
Secretario